

FAQ Informatie werknemers Dunkin' Nederland

Mijn werkgever is failliet verklaard. Wat houdt dit voor mij als werknemer in?

De arbeidsovereenkomsten blijven na het faillissement van de werkgever van kracht. In het merendeel van de faillissementen is er echter direct of op lange(re) termijn geen werk meer voor de werknemers. De curator beoordeelt of de arbeidsovereenkomsten moeten worden opgezegd. De curator heeft hiervoor de machtiging van de rechter-commissaris nodig.

Wat gebeurt er met mijn baan?

Wanneer een bedrijf failliet gaat, neemt een curator het beheer over. De curator bepaalt of het bedrijf tijdelijk blijft doorwerken of dat de activiteiten worden gestopt. Totdat je vrijgesteld wordt van werk, ben je verplicht om door te werken volgens je rooster.

Kan mijn arbeidsovereenkomst door de curator worden opgezegd?

Uw arbeidsovereenkomst kan door de curator worden opgezegd. Bij een faillissement hoeft uw werkgever/de curator geen ontslagvergunning aan te vragen. De curator heeft wel een machtiging nodig van de rechter-commissaris. De rechter-commissaris houdt toezicht op de wijze waarop het faillissement door de curator wordt behandeld.

Wat is de opzegtermijn van mijn arbeidsovereenkomst door de curator?

U ontvangt in de meeste gevallen per post een ontslagbrief van de curator. Na ontslag door de curator begint vanaf de opzeggingsdatum de opzegtermijn, zoals deze is opgenomen in de arbeidsovereenkomst, te lopen. Indien er in de arbeidsovereenkomst geen opzegtermijn is opgenomen, gelden de wettelijke termijnen. De opzegtermijn varieert in de meeste gevallen tussen de vier en zes weken.

Kan ik iets doen tegen de opzegging van de arbeidsovereenkomst door de curator?

U hebt de mogelijkheid van beroep bij de rechtbank tegen de machtiging van de rechter-commissaris. De termijn waarbinnen dit beroep door u moet worden ingediend belooft vijf dagen vanaf de dag dat u kennis hebt kunnen nemen van de machtiging. Voor het in behandeling nemen van een eventueel beroep bent u griffierecht verschuldigd.

Hoe werkt het loongarantiestelsel van het UWV?

Als het bedrijf het loon niet meer kan betalen, neemt het UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) in principe de betaling over. Het UWV neemt in uitgangspunt de betaling over van:

- Loon over dertien weken voorafgaand aan het einde van de arbeidsovereenkomst;
 - Loon over de opzegtermijn met een maximum van zes weken;
 - Vakantiegeld en -bijslag en bedragen die de werkgever uit hoofde van het dienstverband aan derden is verschuldigd over ten hoogste een jaar voorafgaand aan het einde van de opzegtermijn.
- Ook de eventuele dertiende maand, tantième, onkostenvergoeding, gebruikelijke overuren en dergelijke worden in de regel betaald. Ontslagvergoedingen, van welke aard ook (contractueel of toegekend door een rechter), vallen er niet onder.

Krijg ik achterstallig salaris van vóór datum faillissement betaald?

De Faillissementswet en de Werkloosheidswet geven een speciale regeling voor degenen die als gevolg van een faillissement zijn ontslagen. Globaal weergegeven hebben werknemers onder andere aanspraak jegens het UWV op uitbetaling van achterstallig salaris tot maximaal dertien weken terug vanaf de ontslagaanzegging.

Krijg ik nog salaris na datum faillissement betaald?

De Faillissementswet en de Werkloosheidswet geven een speciale regeling voor degenen die als gevolg van een faillissement zijn ontslagen. Globaal weergegeven hebben werknemers onder andere aanspraak jegens het UWV op volledige doorbetaling van het salaris gedurende de opzegtermijn. Uiteraard geldt dit niet als u in die periode elders in dienst treedt.

Worden mijn overuren betaald?

Indien u aanspraak hebt op vergoeding van overuren kunt u dit melden bij het UWV. U dient deze aanspraak te kunnen onderbouwen, bijvoorbeeld door uw arbeidsovereenkomst.

Wat gebeurt er met mijn secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals leaseauto of telefoon?

Deze zaken worden door de curator afgehandeld. Vaak moet je bedrijfseigendommen, zoals een leaseauto, laptop of telefoon, inleveren. De curator of HR zal je hierover informeren en afspraken met jou maken voor de teruggave van bedrijfsmiddelen.

Hoe lang duurt het voordat ik betaald word?

Dit hangt van een aantal factoren af. Dit is o.m. afhankelijk van de drukte bij het UWV en de omvang van de onderneming waarvoor u werkzaam was. U dient de formulieren die het UWV verstrekt zo volledig mogelijk in te vullen en alle gevraagde bescheiden aan te leveren. Het UWV kan alleen volledig ingevulde formulieren voorzien van alle bijlagen in behandeling nemen. Vaak werkt het UWV met betaling van een voorschot. Na volledige berekening wordt het restant aan u overgemaakt.

Kan ik nu ontslag nemen?

Je kunt als werknemer altijd ontslag nemen, maar tijdens het faillissement is dat wellicht niet de beste optie. Als je zelf ontslag neemt, verlies je mogelijk je recht op een UWV-uitkering voor de opzegtermijn. Als je een nieuwe baan hebt gevonden en zelf je contract wil opzeggen, dan kan dat. Je moet met de curator overleggen of je eerder kunt stoppen.

Wat gebeurt er met mijn pensioen?

Zolang je salaris doorbetaald krijgt, bouw je ook pensioen op, pensioen wordt door het UWV betaald over achterstallig loon.

Wat als ik een tijdelijk contract heb?

Ook met een tijdelijk contract kun je aanspraak maken op de loongarantieregeling als je werkgever failliet gaat. Als je contract afloopt tijdens de surseance of het faillissement, eindigt je contract automatisch op de afgesproken datum.

Wat als ik nog maar heel kort in dienst ben? (1-3 maanden)

Ook als je kort in dienst bent heb je recht op uitbetaling van je loon en vakantiegeld. Het UWV neemt de betalingsverplichtingen over voor de laatste 13 weken van je dienstverband en eventuele vakantiegeld.

Wat gebeurt er als mijn vestiging deel uitmaakt van een doorstart?

Bij een doorstart worden sommige delen van het bedrijf overgenomen door een nieuwe eigenaar. Als jouw vestiging onderdeel is van de doorstart, kan het zijn dat je een nieuwe arbeidsovereenkomst krijgt aangeboden door de doorstartende partij. De nieuwe werkgever bepaalt welke werknemers hij overneemt en onder welke voorwaarden. De curator zal je hierover informeren.

Wat gebeurt er als ik geen nieuw contract krijg bij de doorstart?

Als jij geen aanbod voor een nieuwe arbeidsovereenkomst krijgt in het kader van de doorstart, dan eindigt jouw overeenkomst na afloop van de door curator in acht nemende opzegtermijn. Je kunt dan aanspraak maken op de loongarantieregeling van het UWV en, na afloop daarvan, mogelijk een WW-uitkering aanvragen.

Hoe wordt bepaald wie bij de doorstart kan blijven werken?

De curator en de doorstartende partij bepalen samen welke vestigingen en werknemers worden overgenomen. Dit is afhankelijk van de plannen van de nieuwe eigenaar en de financiële en operationele behoeften. Zodra hierover meer bekend is, ontvang je bericht of je in aanmerking komt voor een nieuwe arbeidsovereenkomst.

Wat gebeurt er met mijn ziekteverlof of arbeidsongeschiktheid?

Als je tijdens het faillissement ziek bent, neemt het UWV onder voorwaarden jouw ziekteverlof over. Zodra jouw arbeidsovereenkomst is beëindigd, kom je mogelijk in aanmerking voor een Ziekteverlof via het UWV. Het UWV kan je hierover meer informatie geven.

Ik ben oud werknemer van een failliet. Krijg ik mijn openstaande vorderingen uit de arbeidsovereenkomst betaald?

U dient zich te melden bij het UWV. Het UWV beoordeelt of u mogelijk in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de faillissementswet. Indien dat niet het geval is kunt u zich wenden tot de curator. Deze zal beoordelen of uw vordering mogelijk voor vergoeding in aanmerking komt. Uw vordering wordt in dat geval geplaatst op een lijst van crediteuren. Indien aan de orde krijgt u aan het einde van het faillissement bericht of er voldoende geld aanwezig is om tot uitkering over te gaan.

Moet ik doorwerken voor de curator?

Ja, als de curator u hierom verzoekt. U bent verplicht aan dat verzoek gehoor te geven. Het is afhankelijk van het soort faillissement of de curator de werknemers verzoekt door te werken. Het kan zijn dat dit verzoek maar voor een deel van de werknemers, of bijvoorbeeld maar voor één werknemer geldt.

Moet ik mij als werkzoekende inschrijven?

Ja, dit is een voorwaarde om in aanmerking te komen voor een faillissementsuitkering.

Kan ik tijdens de opzegtermijn solliciteren?

Ja, u hebt recht om tijdens de opzegperiode te solliciteren. U hebt daarbij recht op behoud van loon.

Vervalt mijn concurrentiebeding na ontslag door de curator?

In beginsel dient u er rekening mee te houden dat een concurrentiebeding ook in faillissement van kracht is. Indien u bij een concurrent wilt gaan werken, dient u dit af te stemmen met de curator.

Krijg ik mijn jaaropgave?

Als gevolg van het faillissement worden vaak geen jaaropgaven meer verstrekt. Dit wordt vaak ook vermeld in de ontslagbrief die u van de curator ontvangt. Bij het invullen van uw belastingaangifte kunt u uitgaan op de cumulatieve bedragen op uw laatste loonstrook.

Zie verder:

Heb je nog andere vragen dan bovenstaand, kun je deze mailen naar dunkindonuts@actlegal-netherlands.com

Meer info

<https://www.uwv.nl/particulieren/betalingsonmacht/werkgever-betaalt-niet-meer/index.aspx>

<https://www.fnv.nl/werk-inkomen/fusie-reorganisatie/faillissement/loon-bij-faillissement>

<https://wetten.overheid.nl/BWBR0004045/2024-01-01/>