

FAQ Informatie werknemers

1. *Mijn werkgever is failliet verklaard. Wat houdt dit voor mij als werknemer in?*

De arbeidsovereenkomsten blijven na het faillissement van de werkgever van kracht. In het merendeel van de faillissementen is er echter direct of op lange(re) termijn geen werk meer voor de werknemers. De curator beoordeelt of de arbeidsovereenkomsten moeten worden opgezegd. De curator heeft hiervoor de machtiging van de rechter-commissaris nodig.

2. *Kan mijn arbeidsovereenkomst door de curator worden opgezegd?*

Uw arbeidsovereenkomst kan door de curator worden opgezegd. Bij een faillissement hoeft uw werkgever/de curator geen ontslagvergunning aan te vragen. De curator heeft wel een machtiging nodig van de rechter-commissaris. De rechter-commissaris houdt toezicht op de wijze waarop het faillissement door de curator wordt behandeld.

3. *Wat is de opzegtermijn van mijn arbeidsovereenkomst door de curator?*

U ontvangt in de meeste gevallen per post een ontslagbrief van de curator. Na ontslag door de curator begint vanaf de opzeggingsdatum de opzegtermijn, zoals deze is opgenomen in de arbeidsovereenkomst, te lopen. Indien er in de arbeidsovereenkomst geen opzegtermijn is opgenomen, gelden de wettelijke termijnen. De opzegtermijn varieert in de meeste gevallen tussen de vier en zes weken.

4. *Kan ik iets doen tegen de opzegging van de arbeidsovereenkomst door de curator?*

U hebt de mogelijkheid van beroep bij de rechtbank tegen de machtiging van de rechter-commissaris. De termijn waarbinnen dit beroep door u moet worden ingediend belooft vijf dagen vanaf de dag dat u kennis hebt kunnen nemen van de machtiging. Voor het in behandeling nemen van een eventueel beroep bent u griffierecht verschuldigd.

5. *Krijg ik achterstallig salaris van vóór datum faillissement betaald?*

De Faillissementswet en de Werkloosheidswet geven een speciale regeling voor degenen die als gevolg van een faillissement zijn ontslagen. Globaal weergegeven hebben werknemers onder andere aanspraak jegens het UWV op uitbetaling van achterstallig salaris tot maximaal dertien weken terug vanaf de ontslagaanzegging.

6. *Krijg ik nog salaris na datum faillissement betaald?*

De Faillissementswet en de Werkloosheidswet geven een speciale regeling voor degenen die als gevolg van een faillissement zijn ontslagen. Globaal weergegeven hebben werknemers onder andere aanspraak jegens het UWV op volledige doorbetaling van het salaris gedurende de opzegtermijn. Uiteraard geldt dit niet als u in die periode elders in dienst treedt.

7. *Worden mijn onkosten betaald?*

Indien u aanspraak hebt op onkosten kunt u dit melden bij het UWV. U dient deze aanspraak te kunnen onderbouwen, bijvoorbeeld door uw arbeidsovereenkomst.

8. *Worden mijn overuren betaald?*

Indien u aanspraak hebt op vergoeding van overuren kunt u dit melden bij het UWV. U dient deze aanspraak te kunnen onderbouwen, bijvoorbeeld door uw arbeidsovereenkomst.

9. *Hoe lang duurt het voordat ik betaald word?*

Dit hangt van een aantal factoren af. Dit is o.m. afhankelijk van de drukte bij het UWV en de omvang van de onderneming waarvoor u werkzaam was. U dient de formulieren die het UWV verstrekt zo volledig mogelijk in te vullen en alle gevraagde bescheiden aan te leveren. Het UWV kan alleen volledig ingevulde formulieren voorzien van alle bijlagen in behandeling nemen. Vaak werkt het UWV met betaling van een voorschot. Na volledige berekening wordt het restant aan u overgemaakt.

10. *Ik ben oud werknemer van een failliet. Krijg ik mijn openstaande vorderingen uit de arbeidsovereenkomst betaald?*

U dient zich te melden bij het UWV. Het UWV beoordeelt of u mogelijk in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de faillissementswet. Indien dat niet het geval is kunt u zich wenden tot de curator. Deze zal beoordelen of uw vordering mogelijk voor vergoeding in aanmerking komt. Uw vordering wordt in dat geval geplaatst op een lijst van crediteuren. Indien aan de orde krijgt u aan het einde van het faillissement bericht of er voldoende geld aanwezig is om tot uitkering over te gaan.

11. *Moet ik doorwerken voor de curator?*

Ja, als de curator u hierom verzoekt. U bent verplicht aan dat verzoek gehoor te geven. Het is afhankelijk van het soort faillissement of de curator de werknemers verzoekt door te werken. Het kan zijn dat dit verzoek maar voor een deel van de werknemers, of bijvoorbeeld maar voor één werknemer geldt.

12. *Moet ik mij als werkzoekende inschrijven?*

Ja, dit is een voorwaarde om in aanmerking te komen voor een faillissementsuitkering.

13. *Kan ik tijdens de opzegtermijn solliciteren?*

Ja, u hebt recht om tijdens de opzegperiode te solliciteren. U hebt daarbij recht op behoud van loon.

14. *Vervalt mijn concurrentiebeding na ontslag door de curator?*

In beginsel dient u er rekening mee te houden dat een concurrentiebeding ook in faillissement van kracht is. Indien u bij een concurrent wilt gaan werken, dient u dit af te stemmen met de curator.

15. *Krijg ik mijn jaaropgave?*

Als gevolg van het faillissement worden vaak geen jaaropgaven meer verstrekt. Dit wordt vaak ook vermeld in de ontslagbrief die u van de curator ontvangt. Bij het invullen van uw belastingaangifte kunt u uitgaan op de cumulatieve bedragen op uw laatste loonstrook.

Zie verder:

- <https://www.uvw.nl/particulieren/betalingsonmacht/werkgever-betaalt-niet-meer/index.aspx>
- <https://www.fnv.nl/werk-inkomen/fusie-reorganisatie/faillissement/loon-bij-faillissement>
- <https://wetten.overheid.nl/BWBR0004045/2024-01-01/>