

MR. MAARTJE BRIEDE | MR. MARLIES VAN SCHOONHOVEN | MR. JODIT DE BRUIN | MR. CATHELIJN DERKS

NEW SERIES FIRST LADIES THE CASE V&D

MAGNA CHARTA MAGAZINE

FEBRUARI 2015



Magna



Charta



FIRST LADIES
ARBEIDSRECHT
HUURRECHT



Magna



Charta

MR. MAARTJE BRIEDÉ, ADVOCAAT HOCKER ADVOCATEN

HER FOUR THINGS

1. Waarom advocatuur?

Ik wilde graag juridisch inhoudelijk werk doen dat praktisch, afwisselend en veelzijdig is. Dat is precies wat de advocatuur voor mij betekent. Ik hou van de samenwerking met verschillende cliënten, de zittingen, het procederen, het adviseren en het oplossen van juridische geschillen. Elke zaak en elke dag is weer anders. Daarnaast vind ik het fijn om partijdig te zijn en het beste resultaat voor mijn cliënt te behalen, vooral als de positie van mijn cliënt minder sterk is. De advocatuur past gewoon bij mijn persoonlijkheid.

2. Welk artikel zou je willen aanpassen?

Het per 1 juli 2015 geldende artikel 7:670a lid 3 BW.

Dit artikel bepaalt dat de opzegverboden tijdens zwangerschap of dienstplicht of wegens het lidmaatschap van de ondernemingsraad niet van toepassing zijn in geval van bedrijfseconomische redenen waardoor de arbeidsplaats van de betreffende werknemer vervalt. In dit artikel wordt het opzegverbod tijdens ziekte echter niet genoemd en dat betekent dat er in geval van arbeidsongeschiktheid geen ontbinding of opzegging kan plaatsvinden. Dit zal verstrekken gevolgen hebben voor de praktijk. Wat nu veel gebeurde was, dat een arbeidsovereenkomst met een zieke werknemer die weliswaar niet kon worden opgezegd meestal wel werd ontbonden door de kantonrechter als het verzoek tot ontbinding geen verband hield met het opzegverbod tijdens ziekte. Dit is straks niet meer mogelijk en dat betekent dat van de zieke werknemer (die toch al zo goed wordt beschermd) geen afscheid meer kan worden genomen op grond van bedrijfseconomische redenen. Dit is een bewuste keuze geweest van de wetgever, die de verplichting van de werkgever om de werknemer te re-integreren zwaarder vindt wegen dan het belang van de werkgever om de werknemer tijdens ziekte vanwege bedrijfseconomische redenen te kunnen ontslaan. De gezonde werknemer zal dus straks (uitsluitend vanwege zijn arbeidsongeschiktheid) in een reorganisatie worden benadeeld ten opzichte van zijn zieke collega en dat vind ik onwenselijk en onacceptabel. De praktijk moet gaan uitwijzen of werknemers na een aankondiging tot reorganisatie massaal gaan vluchten in ziekte, maar ik houd mijn hart vast.

3. Welke uitspraak heeft bij jou het meeste los gemaakt en waarom?

Het arrest van het Gerechtshof 's-Hertogenbosch van 30 juli 2013 (JAR 2013/231), waarin een constructie werd toegestaan waarmee de ketenregeling voor arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd zou kunnen worden doorbroken. Werkgever en werknemer hadden na drie arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd een vierde arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd gesloten tegelijk met een vaststellingsovereenkomst waarin was bepaald dat de vierde arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden zou eindigen. Het Hof accepteerde deze constructie. Dit arrest heeft mij verbaasd, omdat hiermee de ketenregeling -wat zo'n belangrijk onderdeel van het arbeidsrecht is- zo gemakkelijk zou kunnen worden omzeild. Immers, de opvatting van het Hof zorgde ervoor dat werkgevers een vierde (en eventueel vijfde, zesde, enz.) arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aaneengesloten kunnen overeenkomen zonder daarbij geconfronteerd te worden met de beperkingen die uit art. 7:668a BW voortvloeien. De Hoge Raad heeft dit arrest op 9 januari 2015 vernietigd en de zaak is verwezen naar het Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden dat nog een feitelijk oordeel moet geven over de constructie.

4. Tip of trap

Anticipeer op het nieuwe ontslagrecht door een goede dossieropbouw. Bedenk verder of het raadzaam is om een ontslagprocedure voor 1 juli 2015 op te starten (bv. zieke werknemers op bedrijfseconomische gronden) of juist te wachten (vanwege de lagere transitievergoeding in plaats van de kantonrechttersformule).







MR. JODIT DE BRUIN

ADVOCAAT FORT ADVOCATEN

HER FOUR THINGS

1. **Waarom advocatuur?**

De advocatuur is dynamisch. Je moet je mannetje staan en geen zaak is hetzelfde. Bovendien is het recht een van de belangrijkste onderdelen van onze samenleving.

2. **Wat is voor jou de betekenis van de Magna Carta?**

De Magna Carta staat voor vrijheid, democratie en gelijke rechten. ziekte, maar ik houd mijn hart vast.

3. **Welke uitspraak heeft bij jou het meeste los gemaakt en waarom?**

Er is niet één specifieke uitspraak die bij mij het meeste heeft losgemaakt. Als je samen met je cliënt, na procedures die soms jaren in beslag nemen, wint, geeft dat een goed en voldaan gevoel en blijft die uitspraak je bij. Tegelijkertijd blijven bepaalde uitspraken in een kort geding, die vanwege de enorme spoedeisendheid soms binnen één dag (en soms nog sneller) gewezen worden, je ook zeker bij.

4. **Tip of trap**

Huurder verkeert in financiële problemen? Verhuurder, wacht een faillissement niet mak af, neem de regie in eigen hand! Door voortvarend op te treden, kan de verhuurder de situatie vaak meer dan hij denkt naar zijn hand zetten.



MR. MARLIES VAN SCHOONHOVEN

ADVOCAAT.....

HER FOUR THINGS

1. Waarom advocatuur?

Het vak advocaat zijn sprak Marlies destijds aan vanwege de dynamiek en het zijn van belangenbehartiger. Dit is uitgekomen. Inmiddels is Marlies al sinds 2002 advocaat en zij verwacht ook niet dat zij de advocatuur ooit uit zal gaan.

2. Welk artikel zou je willen aanpassen?

In de huurrecht wetgeving zijn genoeg artikelen die Marlies graag zou willen laten aanpassen. De wetgeving is destijds uitgegaan van het uitgangspunt dat de 'kleinere' retailer als huurder beschermd moet worden jegens de 'grotere' verhuurder. Met dit uitgangspunt is Marlies het eens. De ervaring leert inmiddels dat kleinere huurders eerder de uitzondering dan de regel zijn. Bovendien zijn grotere (internationale) retailers graag bereid dusdanig (commerciële) afspraken met verhuurders te maken die eigenlijk in strijd zijn met de huurrechtelijke wetgeving. Nu biedt de wet (uiteraard) wel mogelijkheden om af te wijken van de beschermende huurrechtelijke bepalingen (door middel van goedkeuring vragen aan de kantonrechter voor deze zogenoemde afwijkende bedingen), maar wat Marlies betreft zou er in het huurrecht meer contractsvrijheid mogelijk moeten zijn in het geval de huurder een professionele en grote speler is. De huurrecht wetgeving is thans nog behoorlijk 'betuttelend'.

3. Welke uitspraak heeft bij jou het meeste los gemaakt en waarom?

De arresten Romania (HR 15 november 2013, ECLI:NL:HR:2013:1244) & Autodrome (HR 22 november 2013, ECLI:NL:HR:2013:1381) van eind 2013 vindt Marlies zeer interessant, mede ook omdat zij thans procedeert over deze materie (namens een verhuurder) bij het Gerechtshof Amsterdam. De arresten gaan over de vraag wie aan het kortste eind zou moeten trekken in het geval de huurder failliet gaat en de verhuurder de garant (bank, middels bankgarantie dan wel de derde, bijvoorbeeld middels concerngarantie) aanspreekt. Op dit moment lijkt de stand van de rechtspraak zo te zijn dat de derde (bank/garant) de dupe zou moeten zijn en niet de verhuurder, zoals lange tijd eerder werd gedacht. Vaststaat in ieder geval dat de failliet (boedel) niet de dupe zou mogen zijn. Thans is nog onduidelijk of er een onderscheid moet worden gemaakt tussen de soort garant (bank of derde). Het laatste woord is er thans nog niet over gezegd.

4. Tip of trap

Gebruik de 'considerans' (overwegingen) in een (huur)overeenkomst ook daadwerkelijk om op te schrijven wat de bedoeling van partijen is (geweest) om de (huur)overeenkomst aan te gaan (en onder welke specifieke voorwaarden. De considerans is wat Marlies betreft een ondergeschoven kindje.









D E V O O R B E R E I D I N G



FRIENDS OF M



MAGNA CHARTA



WORDT OOK EEN FRIEND OF MAGNA CHARTA!

EURO 450,-- EXCL. BTW

U ontvangt:

1. Elke advocaat van het kantoor ontvangt 10% korting op de cursusprijs.
2. Het kantoor kan 1 dag vergaderen in een van de drie zalen.
3. De Blue Sign komt aan de muur van kasteel Waardenburg te hangen.

MR. CATHELIJN DERKS
ADVOCAAT.....

HER FOUR THINGS

1. **Waarom advocatuur?**

2. **Welk artikel zou je willen aanpassen?**

3. **Welke uitspraak heeft bij jou het meeste los gemaakt en waarom?**

4. **Tip of trap**



DÉ DAG VAN HET ARBEIDSRECHT, DE WWZ IN DE PRAKTIJK, EEN DAG DIE U NIET MAG MISSEN

Een dag die georganiseerd wordt op een unieke locatie, namelijk Slot Loevestein én gedoceerd wordt door een unieke club sprekers.

Waar treft u 6 topsprekers op 1 dag voor zo'n laag bedrag?

17 JUNI 2015 VAN 10:00 - 17:00 UUR
LOCATIE: SLOT LOEVESTEIN

PE punten: 5

Datum: 17 juni 2015 van 10.00 - 17.00 uur

Kosten: EURO 295,- incl. digitaal studiemateriaal, excl. BTW

Niveau: Verdieping en specialisatie

Onderwerpen

- Sociale zekerheid en WWZ door prof. Vonk
- Overgang van onderneming en WWZ door mr. Nunes
- Collectief ontslag en WWZ door mr. De Blécourt
- Procesrecht en WWZ door mr. Van der Meer
- Ontslagrecht individueel en WWZ door prof. Duk
- Ontslagrecht individueel en WWZ door mr. De Graaf



DÉ DAG VAN HET ARBEIDSRECHT, DE WWZ IN DE PRAKTIJK, EEN DAG DIE U NIET MAG MISSEN



prof. dr. G.J. Vonk
hoogleraar Sociaal Zekerheidsrecht Rijksuniversiteit Groningen



mr. E. Nunes
advocaat Boekel De Nerée N.V.



mr. M.A. de Blécourt-Wouterse
advocaat Baker & McKenzie Amsterdam N.V.



mr. H.Th. van der Meer
voorzitter van het bestuur Hof Amsterdam, senior raadsheer Hof Amsterdam



prof. mr. R.A.A. Duk
bijzonder hoogleraar Bijzondere Arbeidsverhoudingen Erasmus Universiteit Rotterdam
advocaat BarentsKrans N.V.



mr. B.L. de Graaf
advocaat BarentsKrans N.V.

Programma

09.00 uur - ontvangst met koffie en thee
10.00 uur - opening door voorzitter prof. Vonk
10.10 uur - prof. Vonk
11.00 uur - mr. Nunes
11.50 uur - pauze
12.10 uur - mr. De Blécourt

13.00 uur - lunchpauze
14.00 uur - mr. Van der Meer
14.50 uur - prof. mr. Duk
15.40 uur - pauze
16.10 uur - mr. De Graaf
17.00 uur - start borrel

Magna Charta



ACADEMIE VOOR DE RECHTSPRAKTIJK

NO EQUAL NO FEAR NO LIMITS









**THIS IS
MAGNA
CHARTA**