

# FORT

## De NOW-3 in 10 punten

Het kabinet heeft de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud ('NOW') verlengd met drie tijdvakken in de NOW-3. Omdat de economische gevolgen van corona langer bij ons zullen blijven, is in de NOW-3 rekening gehouden met het feit dat de huidige crisis ook zal leiden tot permanente economische veranderingen en biedt de NOW-3 onder andere de mogelijkheid tot herstructurering.

Het eerste tijdvak van de NOW-3 is ingegaan per 1 oktober 2020. Het aanvraagloket voor de NOW-3 is met ingang van 16 november 2020 geopend. Wij zetten de belangrijkste punten uit de NOW-3 voor u op een rij.

1

### Drie tranches

De NOW-3 is een tijdelijke loonkostensubsidie voor werkgevers en is onder te verdelen in drie tijdvakken, welke lopen van oktober tot en met december 2020 (tranche 3), januari tot en met maart 2021 (tranche 4) en april tot en met juni 2021 (tranche 5).



2

### Omzetzaling

Om in aanmerking te komen voor subsidie, moet een werkgever een omzetzaling hebben van ten minste 20% in tranche 3 en ten minste 30% in tranche 4 en 5. De omzetzaling wordt bepaald door een vierde van de omzet van 2019 te vergelijken met de omzet in een door de werkgever per tranche te kiezen periode van drie maanden. De startdatum van de te kiezen periode moet altijd liggen in de betreffende tranche. Indien NOW-subsidie wordt genoten in opeenvolgende tranches, dienen de omzetperiodes op elkaar aan te sluiten.



3

### Hoogte subsidie

In tranche 3 bedraagt het maximale subsidiepercentage 80% van de totale loonsom. Dit percentage geldt in geval van 100% omzetzaling. Is de omzetzaling lager, dan zal de subsidie evenredig lager worden vastgesteld. Het subsidiepercentage wordt per tranche afgebouwd. In tranche 4 betreft het maximale subsidiepercentage 70% en in tranche 5 60%. Aanvullende lasten zullen worden gecompenseerd door een forfaitaire toeslag van 40%.

De subsidie is in tranche 3 en tranche 4 gemaximeerd op tweemaal het maximum maandloon (momenteel € 9.691 bruto per maand). In tranche 5 wordt nog maximaal eenmaal het maximum maandloon vergoed (momenteel €4.845 bruto per maand).



4

### Referentieperiode

Voor het vaststellen van de subsidie geldt de loonsom van juni 2020 als referentieperiode. Indien de loonsom van juni 2020 niet beschikbaar is, wordt uitgegaan van de loonsom van april 2020.



5

### Vrijstellingspercentage daling loonsom

Indien nodig biedt de NOW-3 werkgevers de mogelijkheid om de loonsom voor een bepaald percentage te laten dalen zonder dat dit gevolgen heeft voor het subsidiebedrag. Het vrijstellingspercentage voor de loonsom betreft respectievelijk 10% (tranche 3), 15% (tranche 4) en 20% (tranche 5).



6

### Ontslag wegens bedrijfseconomische redenen

De kortingen uit de NOW-1 en de NOW-2 in verband met het doen van een ontslaanvraag wegens bedrijfseconomische redenen vervallen. De NOW-3 biedt hiermee de mogelijkheid om ook subsidie te vragen indien herstructurering van het bedrijf noodzakelijk is. Uiteraard blijft de reguliere ontslagbescherming in stand.



7

### Begeleiding werk naar werk en UWV telefoon NOW

Werkgevers die een beroep doen op de NOW-3 hebben een inspanningsverplichting om met ontslag bedreigde werknemers van werk naar werk te begeleiden. Indien een werkgever een aanvraag voor bedrijfseconomisch ontslag indient, geldt tevens de verplichting om contact op te nemen met de UWV telefoon NOW voor ondersteuning bij het vormgeven van de werk naar werk begeleiding. Voldoet een werkgever niet aan deze verplichting, dan wordt de subsidie met 5% verlaagd.



8

### Accountantsverklaring

Werkgevers die ten minste €125.000 aan loonkostensubsidie ontvangen of een voorschot ontvangen van ten minste €100.000 dienen een accountantsverklaring te overleggen.



9

### Geen dividend of bonusuitkering en inkoop eigen aandelen

Voor werkgevers waarvoor een accountantsverklaring vereist is geldt een verbod op (i) het uitkeren van dividend of winstuitkeringen aan derden, (ii) het uitkeren van bonussen en (iii) het inkopen van eigen aandelen. De verplichting om geen bonussen uit te keren ziet alleen op bonussen en winstdelingen die worden uitgekeerd aan het bestuur en de directie. Bij overtreding van deze regels wordt de loonkostensubsidie vastgesteld op nihil.



10

### Aanvragen

Aanvragen kunnen per tranche worden ingediend in een daartoe aangewezen periode. Deze aanvraagperiode is per tranche als volgt: 16 november tot en met 13 december 2020 (tranche 3), 15 februari tot en met 14 maart 2021 (tranche 4) en 17 mei tot en met 13 juni 2021 (tranche 5). Aanvragen kunnen worden ingediend via [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl).



Na de aanvraag ontvangt een werkgever een voorschot van 80% van de verwachte loonkostensubsidie. Dit voorschot wordt in principe uitbetaald in drie termijnen.

Vragen over de arbeidsrechtelijke gevolgen van het coronavirus? Neem dan contact op met een van de arbeidsrechtadvocaten van FORT via tel. **020-664 5111** of bezoek onze site [www.fortadvocaten.nl](http://www.fortadvocaten.nl).

**Wij helpen u graag verder!**